

PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022 RIEPILOGO

UNITÀ ORG.	Performance dell'unità organizzativa	OBIETTIVI											COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI					RIEPILOGO			
		Ob 1	Ob 2	Ob 3	Ob 4	Ob 5	Ob 6	Ob 7	Ob 8	Ob 9	Ob 10	Ob 11	TOT OB	Qualità del contributo assicurato alla Performance generale dell'Ente	Organizzazione e innovazione	Collaborazione, comunicazione e integrazione	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Valorizzazione e corretta valutazione dei propri collaboratori	TOT. COMP.	AREE VALUT.	PESO TEORICO
Area Finanziaria	Peso teorico	0	30	10	10	0	0	0	0	0	0	0	50	0	20	10	10	10	50	UNITÀ ORG.	0
Dott. Paolo Di Pierdomenico																			OBIETTIVI	50	
																			COMPETENZE	50	
																			Totalle	100	
Area anagrafe	Peso teorico	0	0	0	0	30	20	0	0	0	0	0	50	0	20	10	10	10	50	UNITÀ ORG.	0
Dott.ssa //////////////																			OBIETTIVI	50	
																			COMPETENZE	50	
																			Totalle	100	
Area Tecnica	Peso teorico	0	0	0	0	0	0	20	30	0	0	0	50	0	20	10	10	10	50	UNITÀ ORG.	0
Ing. Marcellini Sandro																			OBIETTIVI	50	
																			COMPETENZE	50	
																			Totalle	100	
Area Polizia Municipale	Peso teorico	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	0	50	0	20	10	10	10	50	UNITÀ ORG.	0
Ten. Pace Vito Rocco																			OBIETTIVI	50	
																			COMPETENZE	50	
																			Totalle	100	
Area Amministrativa	Peso teorico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	20	50	0	20	10	10	10	50	UNITÀ ORG.	0
Dott. ////////////																			OBIETTIVI	50	
																			COMPETENZE	50	
																			Totalle	100	